



Plataforma Aberta para Gestão e Acompanhamento do
Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Login

E-MAIL *


SENHA *


* Campos obrigatórios.


Fazer Login

[Esqueceu sua senha?](#)


 Painel de Bordo

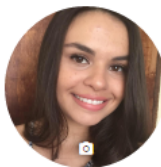
 PDI 2016-2020

 Novo Plano

 Recolher Menu

Perfil do usuário

Dados do Usuário 



NOME

Camila Dias

E-MAIL

camilardias13@gmail.com

CPF

27426831434

DATA DE NASCIMENTO

08/09/1992

CELULAR

35992145863

TELEFONE

DEPARTAMENTO

Planejamento


Permissões do Usuário


Em construção


Notificações

Em construção

 Painel de Bordo

 PDI 2016-2020

 Novo Plano

 Recolher Menu

Usuários

Novo usuário 

Nome *




E-mail *

Tipo de Conta *

Selecione o tipo conta 

Enviar Convite

Usuários do Sistema 

Nome 	E-mail	CPF	Tipo de Conta	Situação
 Camila Dias	camilardias13@gmail.com	27426831434	Administrador	Regular
 Gustavo Melo	gumelo94@gmail.com	86690985717	Gerente	Regular
 Rodrigo Freitas	rodrigotkd23@gmail.com	14618192291	Colaborador	Regular

Painel de Bordo

PDI 2016-2020

Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas

Documento - PDI ...

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
- > 8 - Perfil do corpo docente
- > 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
- > 10 - Organização administrativa da IES
- > 11 - Políticas de atendimento aos discentes
- > 12 - Infraestrutura
- > 13 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento...
- > 14 - Gestão financeira e orçamentária
- > 15 - Processo de monitoramento, controle e revisão...
- > 16 - Plano para gestão de riscos
- > 17 - Conclusão

Documento - PDI 2016-2020

DESCRIÇÃO

O PDI, elaborado para um período de cinco anos, é o documento que identifica a IES no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver

▼ 1 - Apresentação

> 2 - Método

> 3 - Documentos de referência

> 4 - Resultados do PDI anterior

> 5 - Perfil institucional

> 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)

> 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...

> 8 - Perfil do corpo docente

> 9 - Perfil do corpo técnico administrativo

> 10 - Organização administrativa da IES

> 11 - Políticas de atendimento aos discentes

> 12 - Infraestrutura

> 13 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento...

> 14 - Gestão financeira e orçamentária

> 15 - Processo de monitoramento, controle e revisão...

> 16 - Plano para gestão de riscos

Apresentação

Apresentação do PDI

B *I* ☰ ☰

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da UNIFAL-MG no que diz respeito a sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e à sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. Deve ser o resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na Instituição.

Seu desenvolvimento é periódico - geralmente a cada cinco anos - e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação (passado e presente) e de

Salvar

Cancelar

Documento do PDI

Planos de metas

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- ▼ **3 - Documentos de referência**
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
- > 8 - Perfil do corpo docente
- > 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
- > 10 - Organização administrativa da IES
- > 11 - Políticas de atendimento aos discentes
- > 12 - Infraestrutura
- > 13 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento...
- > 14 - Gestão financeira e orçamentária
- > 15 - Processo de monitoramento, controle e revisão...
- > 16 - Plano para gestão de riscos

Documentos de re...

Documentos de referência

Documentos de referência mais utilizados para a elaboração do PDI

B *I* ☰ ☰

Foram definidos alguns princípios orientadores na sua construção, destacando-se os indicados no Decreto nº 5.773, de 09 de maio de 2006, o qual apresenta instruções para elaboração de PDI, como clareza, objetividade, coerência e factibilidade. Essa preocupação está baseada no fato de que um PDI é um documento norteador da Instituição e não um documento para tão-somente constar de seus registros.

Salvar

Cancelar

Missão, visão e valores

Missão

B *I*  

Promover a formação plena do ser humano, gerando, sistematizando e difundindo o conhecimento, comprometendo-se com a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, com base nos princípios da reflexão crítica, da ética, da liberdade de expressão, da solidariedade, da justiça, da inclusão social, da democracia, da inovação e da sustentabilidade.

Visão

B *I*  

Ser conhecida por sua excelência acadêmica, científica, cultural e social nos cenários nacional e internacional.

Valores

B *I*  

Constituem valores precípuos, adotados e cultivados pela UNIFAL-MG: • Ética • Excelência • Eficiência • Inovação • Sustentabilidade • Pluralidade • Transparência

Objetivos estratégicos

Piano de metas	Objetivo	Perspectiva do BSC
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Processos Internos
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Criar novos cursos	Processos Internos
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Diminuir o número de vagas ociosas	Processos Internos
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Reduzir evasão escolar	Processos Internos
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Aumentar número de produções científicas	Processos Internos
Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos	Auxiliar as ações das empresas juniores	Processos Internos

Salvar

Cancelar

desenvolvimento de...

7.1 - Descrição da situação atual

7.2 - Objetivos e metas

- > 8 - Perfil do corpo docente
- > 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
- > 10 - Organização administrativa da IES
- > 11 - Políticas de atendimento aos discentes
- > 12 - Infraestrutura
- > 13 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento...
- > 14 - Gestão financeira e orçamentária
- > 15 - Processo de monitoramento, controle e revisão...
- > 16 - Plano para gestão de riscos
- > 17 - Conclusão
- > 18 - Anexos
- > 19 - Apêndice

Exportar documento

Salvar

Cancelar

Cursos ofertados pela IES

Novo

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade	Regime de matrícula	Nº de turmas	Nº de Alunos por turma	Turno de funcionamento	Situação Atual
Biomedicina	Bacharelado	Presencial	Anual	8	31	Integral	Port. MEC 23/2014
Odontologia	Bacharelado	Presencial	Semestre	16	30	Integral	Port. MEC 823/2014
Enfermagem	Bacharelado	Presencial	Anual	8	26	Integral	Port. MEC 823/2014
Farmácia	Bacharelado	Presencial	Semestre	16	25	Integral	Port. MEC 823/2014
Fisioterapia	Bacharelado	Presencial	Anual	8	30	Integral	Port. MEC 823/2014
Nutrição	Bacharelado	Presencial	Anual	8	27	Integral	Port. MEC 823/2014

Cursos que serão expandidos ou abertos no futuro

Novo

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- ▼ 5 - Perfil institucional
 - ▼ 5.1 - Histórico da IES
 - ▼ 5.2 - Finalidade
 - ▼ 5.3 - Missão, visão e valores
 - ▶ 5.4 - Área(s) de atuação acadêmica
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- ▼ 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
 - ▼ 7.1 - Descrição da situação atual
 - ▼ **7.2 - Objetivos e metas**
- > 8 - Perfil do corpo docente
- > 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
- > 10 - Organização administrativa da IES
- > 11 - Políticas de atendimento aos discentes

Objetivos e metas

Descrição do plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos

B *I* ☰ ☰

O Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos tem por objetivo apresentar os objetivos, indicadores e metas e ações que serão tomadas para tal finalidade.

Selecione o plano de metas correspondente

Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos ▼

Salvar

Cancelar

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
- ✓ 8 - Perfil do corpo docente
 - ✓ **8.1 - Composição**
 - ▶ 8.2 - Plano de carreira
 - ▶ 8.3 - Critérios de seleção e contratação
 - ▶ 8.4 - Procedimentos para substituição (definitiva ...
 - ▶ 8.5 - Cronograma e plano de expansão do corpo doce...
 - ▶ 8.6 - Objetivos e metas
- ✓ 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
 - ✓ 9.1 - Composição
 - ✓ 9.2 - Plano de carreira
 - ▶ 9.3 - Critérios de seleção e contratação

Composição

Evolução no quadro permanente de docentes por classe/ano Novo

Ano	Auxiliar	Assistente	Adjunto	Associado	Titular	Total	 
2016	36	21	51	30	70	208	 
2017	36	20	50	30	75	211	 

Evolução no quadro permanente de docentes por titulação Novo

Ano	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Pós-doutorado	Total	 
2016	3	12	40	90	63	208	 
2017	3	12	40	93	63	211	 

Evolução no quadro permanente de docentes por regime de trabalho Novo

Ano	Dedicação exclusiva	40h	20h	Total	 
2016	25	42	30	97	 
2017	28	45	31	104	 

Documento do PDI

Planos de metas

Cronograma e pla... Composição 

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
- ▼ 8 - Perfil do corpo docente
 - ▼ 8.1 - Composição
 - ▼ 8.2 - Plano de carreira
 - ▼ 8.3 - Critérios de seleção e contratação
 - ▼ 8.4 - Procedimentos para substituição (definitiva ...
 - ▼ **8.5 - Cronograma e plano de expansão do corpo doce...**
 - ▶ 8.6 - Objetivos e metas
- ▼ 9 - Perfil do corpo técnico administrativo

Cronograma e plano de expansão do corpo docente

Cronograma e plano de expansão do corpo docente

Novo 

#	Atividade	Início	Fim	
1	Solicitar autorização de 20 cargos para professores de Medicina	01/08/2016	31/01/2017	 
2	Concluir solicitação de 21 vagas para professores de Medicina	01/07/2016	31/08/2016	 
3	Aumentar em 10% o número de doutores	01/09/2016	30/11/2016	 

Informações salvas com sucesso

Documento do PDI

Planos de metas

Cronograma e pla...

Composição

Objetivos e meta...

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implantação e desenvolvimento da...
- ▼ 8 - Perfil do corpo docente
 - ▼ 8.1 - Composição
 - ▼ 8.2 - Plano de carreira
 - ▼ 8.3 - Critérios de seleção e contratação
 - ▼ 8.4 - Procedimentos para substituição (definitiva ...
 - ▼ 8.5 - Cronograma e plano de expansão do corpo doce...
 - ▼ **8.6 - Objetivos e metas**
- ▼ 9 - Perfil do corpo técnico administrativo

Objetivos e metas

Descrição do plano de expansão do corpo docente

B *I* ☰ ☰

O Plano de expansão do corpo docente tem por objetivo apresentar os objetivos, indicadores e metas e ações que serão tomadas para tal finalidade.

Selecione o plano de metas correspondente

Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos ▼

Salvar

Cancelar

- > 1 - Apresentação
- > 2 - Método
- > 3 - Documentos de referência
- > 4 - Resultados do PDI anterior
- > 5 - Perfil institucional
- > 6 - Projeto Pedagógico Institucional (PPI)
- > 7 - Cronograma de implementação e desenvolvimento da...
- > 8 - Perfil do corpo docente
- > 9 - Perfil do corpo técnico administrativo
- > 10 - Organização administrativa
- > 11 - Políticas de atendimento discentes
- > 12 - Infraestrutura
- > 13 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento...
- > 14 - Gestão financeira
- > 15 - Processo de monitoramento, controle e revisão...
- > 16 - Plano para gestão de riscos
- > 17 - Conclusão
- > 18 - Anexos
- > 19 - Apêndice

Exportar documento

Confirmação de exportação



Título do documento *

PDI

Autor *

UNIFAL

Selecione as seções que deseja incluir no documento: *

- Selecionar todos
- Apresentação
- Método
- Documentos de referência
- Resultados do PDI anterior
- Perfil institucional
- Projeto Pedagógico Institucional (PPI)

As seções vazias não serão exportadas.

* Campos obrigatórios.

Exportar

Cancelar



Painel de Bordo

PDI 2016-2020

+ Novo Plano

← Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas

- > Plano de atendimento aos discentes
 - > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...
 - > Plano de implantação e desenvolvimento da institui...
- + *Novo(a) Plano de metas*

Missão, visão e ...

Plano de atendim...

» 3

PDI 2016-2020

INÍCIO

01/11/2016

TÉRMINO

30/11/2020

DESCRIÇÃO

Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal de Alfenas, gestão 2016-2020.

- ✓ Plano de atendimento aos discentes
 - > Políticas de atendimento aos discentes
 - > Assistência à saúde dos discentes
 - + *Novo(a) Eixo temático*
- > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...
- ✓ **Plano de implantação e desenvolvimento da institui...**
 - > Desenvolvimento da instituição e dos cursos
 - > Desenvolvimento da pesquisa
 - > Desenvolvimento da extensão
 - + *Novo(a) Eixo temático*
- + *Novo(a) Plano de metas*

PDI 2016-2020 > Plano de implan...

Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos

ESTRUTURA
ForPlad

INÍCIO
01/11/2016

TÉRMINO
30/11/2020

DESCRIÇÃO

Plano de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos

- ✓ Plano de atendimento aos discentes
 - > Políticas de atendimento aos discentes
 - > Assistência à saúde dos discentes
 - + *Novo(a) Eixo temático*
- > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...
- ✓ Plano de implantação e desenvolvimento da institui...
 - ✓ **Desenvolvimento da instituição e dos cursos**
 - > Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de gr...¹
 - > Criar novos cursos¹
 - > Diminuir o número de vagas ociosas¹
 - > Reduzir evasão escolar¹
 - + *Novo(a) Objetivo*
 - > Desenvolvimento da pesquisa
 - > Desenvolvimento da extensão
 - + *Novo(a) Eixo temático*
- + *Novo(a) Plano de metas*

PDI 2016-2020 > Plano de implan... > Desenvolvimento...

Desenvolvimento da instituição e dos cursos

Rendimento

47.04%

Eixo temático

NOME

Desenvolvimento da instituição e dos cursos

RESPONSÁVEL

Camila Dias

DESCRIÇÃO

Desenvolvimento da instituição e dos cursos

Objetivo

Nome	Responsável	Perspectiva do BSC
Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Gustavo Melo	Processos internos
Criar novos cursos	Gustavo Melo	Processos internos
Diminuir o número de vagas ociosas	Gustavo Melo	Processos internos
Reduzir evasão escolar	Gustavo Melo	Processos internos

Orçamento

Ação orçamentária	Nome	Orçamento LOA	Empenhado	Realizado	
-------------------	------	---------------	-----------	-----------	--

Selecione ▼

Selecione

DVEX

DVIN

DVIF

DVFC

DVDU

DDCA

DDPE

DDFP

DDAB

DDEX

DDAS

Realizar avaliações interna dos cursos

R\$339.164,00

R\$267.501,00

R\$267.501,00



Responsável

Início

Fim

m CPC igual a 5

Gustavo Melo

01/11/2016

31/12/2017

Painel de Bordo

PDI 2016-2020

+ Novo Plano

+ Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas

- > Plano de atendimento aos discentes
- > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...

▼ Plano de implantação e desenvolvimento da institui...

▼ Desenvolvimento da instituição e dos cursos

▼ **Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de gr...**

> Número de cursos com CPC igual a 5

+ *Novo(a) Indicador*

> Criar novos cursos

> Diminuir o número de vagas ociosas

> Reduzir evasão escolar

+ *Novo(a) Objetivo*

> Desenvolvimento da pesquisa

> Desenvolvimento da extensão

+ *Novo(a) Eixo temático*

+ *Novo(a) Plano de metas*

Documento - PDI ...

Plano de implant...

Aumentar indicad...

» 5

PDI 2016-2020 > Plano de implant... > Desenvolvimento... > Aumentar indica...

Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação

Rendimento
33.33%

Objetivo

NOME

Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação

RESPONSÁVEL

Gustavo Melo

DESCRIÇÃO

Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação

PERSPECTIVA DO BSC

Processos internos

Orçamento

Novo

Ação orçamentária	Nome	Orçamento LOA	Empenhado	Realizado
DVFC	Realizar avaliações interna dos cursos	R\$339.164,00	R\$267.501,00	R\$267.501,00

Indicador

Nome	Responsável	Início	Fim
Número de cursos com CPC igual a 5	Gustavo Melo	01/11/2016	31/12/2017

Documento do PDI

Planos de metas

Número de cursos...


Número de cursos...

Número de cursos...

» 10

- Plano de atendimento aos discentes
- Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...


- Plano de implantação e desenvolvimento da institui...
- Desenvolvimento da instituição e dos cursos

- Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de gr... 

- Número de cursos com CPC igual a 5

- Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...
- Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...
- Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...

[+ Nova\(a\) Meta](#)[+ Novo\(a\) Indicador](#)

- Criar novos cursos 

- Número de cursos de graduação aprovados internamen...

- 2 cursos - 01/07/2016
- 2 cursos - 01/01/2017
- 2 cursos - 01/07/2017
- 2 cursos - 01/01/2018
- 2 cursos - 01/07/2018

[+ Nova\(a\) Meta](#)

- Número de cursos de pós-graduação aprovados intern...

PDI 2016-2020 > Plano de implan... > Desenvolvimento... > Criar novos cur... > Número de curso...

Número de cursos aprovados

*Indicador Agregado***Rendimento**
22.00%

FORMA DE ACUMULAÇÃO

Média ponderada

Indicadores selecionados

Nome	Peso
Número de cursos de graduação aprovados internamente	60 %
Número de cursos de pós-graduação aprovados internamente	40 %

NOME

Número de cursos aprovados

RESPONSÁVEL

Camila Dias

DESCRIÇÃO

Número de cursos aprovados

PERIODICIDADE

Anual

POLARIDADE

Maior-melhor

FORMATO

Porcentagem

INÍCIO

01/01/2016

FIM

31/12/2018

Plano de ação

Novo

Concluído

Descrição

Responsável

Início

Término

Meta

Gerar Metas

Nome	Responsável	Justificativa	Vencimento
20% ao ano	Rodrigo Freitas		01/11/2016

Gerar Metas

Nome *

Responsável *

Camilla Dias

Descrição *

Esperado *

Mínimo *

Máximo *

Obs.: As metas serão geradas obedecendo a periodicidade do indicador.

* Campos Obrigatórios

Gerar Metas

Cancelar

Meta

Gerar Metas



Nome	Responsável	Justificativa	Vencimento	Esperado	Alcançado	Desempenho	Ações
20 ações de capacitação - 01/07/2016	Rodrigo Freitas		01/07/2016	20	0		
20 ações de capacitação - 01/01/2017	Rodrigo Freitas		01/01/2017	20	30		
20 ações de capacitação - 01/07/2017	Rodrigo Freitas		01/07/2017	20	20		
20 ações de capacitação - 01/01/2018	Rodrigo Freitas		01/01/2018	20	15		



- > Plano de atendimento aos discentes
- > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...
- ▼ Plano de implantação e desenvolvimento da institui...

▼ Desenvolvimento da instituição e dos cursos

▼ Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de gr...¹

▼ **Número de cursos com CPC igual a 5**

- ▶ Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...
- ▶ Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...
- ▶ Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a ...

+ *Novo(a) Meta*

+ *Novo(a) Indicador*

- > Criar novos cursos¹
- > Diminuir o número de vagas ociosas¹
- > Reduzir evasão escolar¹
- + *Novo(a) Objetivo*

- > Desenvolvimento da pesquisa
- > Desenvolvimento da extensão

+ *Novo(a) Eixo temático*

+ *Novo(a) Plano de metas*

PDI 2016-2020 > Plano de implan... > Desenvolvimento... > Aumentar indica... > Número de curso...

Número de cursos com CPC igual a 5

Indicador Simples

NOME

Número de cursos com CPC igual a 5

RESPONSÁVEL

Gustavo Melo

DESCRIÇÃO

Número de cursos com CPC igual a 5

PERIODICIDADE

Bienal

POLARIDADE

Maior-melhor

FORMATO

Numérico

INÍCIO

01/11/2016

FIM

31/12/2017

DESCRIÇÃO DO CÁLCULO

Total de cursos com CPC igual a 5

ÓRGÃO RESPONSÁVEL



PRG

Rendimento

33.33%

Plano de ação

Novo 

Concluído	Descrição	Responsável	Início	Término	
<input type="checkbox"/>	Levantamento dos cursos com CPC igual a 5	Luíza Almeida	01/11/2016	31/01/2017	 

90% de novos projetos/ações implantados - 01/01/2017

Rendimento

11.11%

*Meta***NOME**

90% de novos projetos/ações implantados - 01/01/2017

RESPONSÁVEL

Rodrigo Freitas

DESCRIÇÃO

90% de novos projetos/ações implantados

JUSTIFICATIVA**VENCIMENTO**

01/01/2017

ESPERADO

90

ALCANÇADO

10

MÍNIMO

80

MÁXIMO

100



Painel de Bordo



PDI 2016-2020



Novo Plano



Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas

Porcentagem d

discente



PDI 2016-2020 >

Pesquisa Avançada

Palavra-chave

discente

Plano de metas

- Todos
- Plano de atendimento aos discentes
- Plano de expansão do corpo docente e técnico administrativo

Níveis

- Todos
- Eixo temático
- Objetivo
- Indicador

Pesquisar

Limpar



Painel de Bordo



PDI 2016-2020



Novo Plano



Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas



Sua pesquisa retornou 6 resultados

Plano de Metas

[Plano de atendimento aos discentes](#)

Eixo temático

[Políticas de atendimento aos discentes](#)

Eixo temático

[Assistência à saúde dos discentes](#)

Objetivo

[Implantar projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida dos discentes](#)

Indicador


[Número de discentes atendidas em projetos/ações](#)


Meta

[Desenvolver ações capazes de contribuir para atender 150 discentes](#)

 Painel de Bordo

 PDI 2016-2020

 Novo Plano

 Recolher Menu

Documento do PDI

Planos de metas

- > Plano de atendimento aos discentes
 - > Plano de expansão do corpo docente e técnico admin...
 - > Plano de implantação e desenvolvimento da institui...
- + Nova(a) Plano de metas

Documento - PDI ...

PDI 2016-2020

Duplicar plano m...

» 1

Duplicar Plano

Plano a ser duplicado: **PDI 2016-2020**

PLANOS DE METAS

Manter níveis

Manter conteúdo

DOCUMENTO

Manter conteúdo

NOME *

PDI 2016-2020

DATA DE INÍCIO *

01/11/2016

DATA DE TÉRMINO *

30/11/2020

DESCRIÇÃO DO PLANO

Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal de Alfenas, gestão 2016-2020.

* Campos obrigatórios.

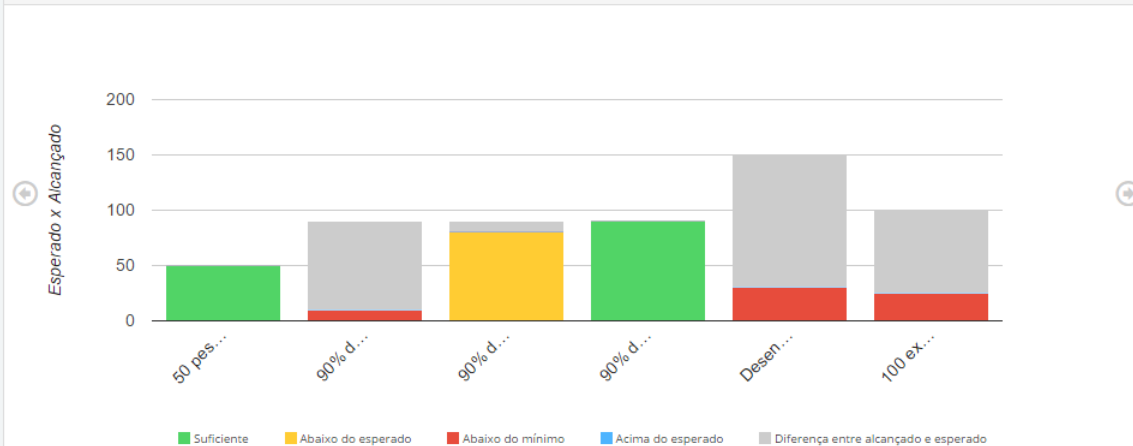
Duplicar

Cancelar

Painel de bordo

Todos os planos ▾ Todos os planos de metas ▾

Desempenho das metas Todos os Indicadores ▾



Metas Todos os Indicadores ▾ Seleccione o desempenho ▾

Objetivo	Indicador	Meta	Vencimento	Status	Esperado	Alcançado
Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Número de cursos com CPC igual a 5	Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a 5	01/02/2016	Atraso em 281 dias. Última atualização: 08/11/2016 15:38:10	2	0
Aumentar indicadores de qualidade	Número de cursos com	Dobrar o número de cursos	02/08/2016	Atraso em 98	4	1

13
metas
abaixo do mínimo

10
metas
abaixo do esperado

8
metas
suficientes

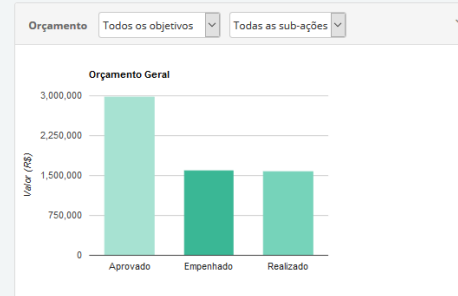
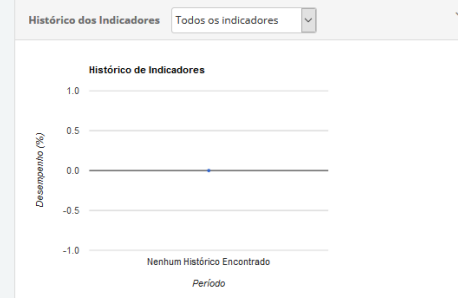
9
metas
acima do esperado

11
metas
não iniciadas



Painel de bordo

Todos os planos Todos os planos de metas



Metas Todos os Indicadores Seleccione o desempenho

Objetivo	Indicador	Meta	Responsável	Status
Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Número de cursos com CPC igual a 5	Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a 5	Rodrigo Freitas	Atraso em 281 dias. Última atualização: 08/11/2016 15:38:10
Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Número de cursos com CPC igual a 5	Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a 5	Rodrigo Freitas	Atraso em 98 dias. Última atualização: 08/11/2016 15:52:29
Aumentar indicadores de qualidade dos cursos de graduação	Número de cursos com CPC igual a 5	Dobrar o número de cursos com nota de CPC igual a 5	Rodrigo Freitas	Em dia. Última atualização: 08/11/2016 15:53:33
Criar novos cursos	Número de cursos de graduação	2 cursos - 01/07/2016	Rodrigo Freitas	Atraso em 130 dias.

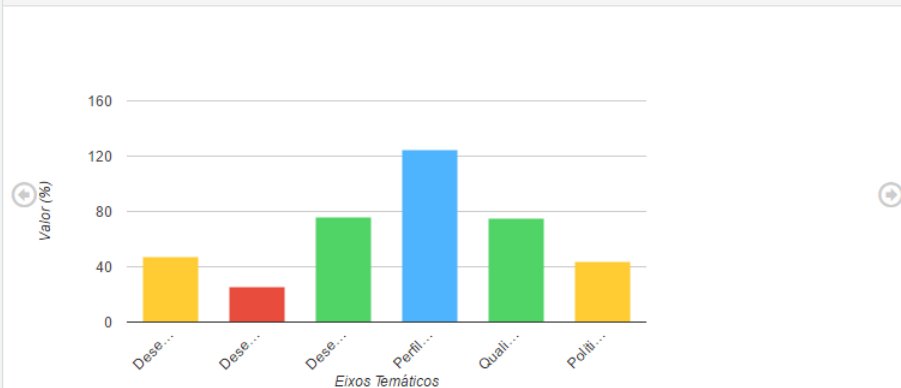


Painel de bordo

Todos os planos

Todos os planos de metas

Desempenho dos eixos temáticos



Informações gerais das metas

22

(43%)

Em dia

18

(35%)

Atrasadas

0

(0%)

Próximas a vencer

11

(21%)

Não iniciados

13

(25%)

Abaixo do mínimo

10

(19%)

Abaixo do esperado

8

(15%)

Suficiente

9

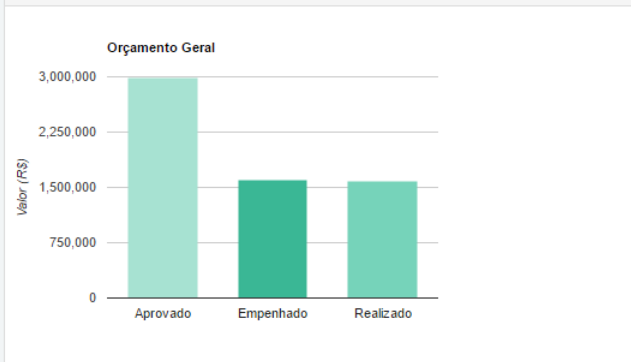
(17%)

Acima do esperado

Orçamento

Todos os objetivos

Todas as sub-ações



Todos os planos

Objetivos

11

Indicadores

18

Metas

51

Metas em atraso

35.29% das metas estão atrasadas

100%

Orçamento

Existem 7 elementos orçamentários vinculados aos objetivos.