



*INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR  
FÓRUM NACIONAL DE PRÓ-REITORES DE PLANEJAMENTO  
E ADMINISTRAÇÃO*

## **Planejamento da Coordenação Nacional do FORPLAD Gestão 2016-2017**

**Momentos do Planejamento  
2 e 3 de fevereiro de 2016  
Universidade Federal do ABC  
Desenvolvimento: 8 de março de 2016  
Universidade Federal de Pelotas  
Conclusão: 5 de maio de 2016  
Brasília/DF**

## **MOMENTOS DO PLANEJAMENTO**

Este documento apresenta os resultados do Processo de Planejamento realizado pela Coordenação Nacional do Fórum de Pró-reitores de Planejamento e Administração Gestão 2016-2017. O processo de construção desse documento foi realizado em três momentos: (i) nos dias 2 e 3 de fevereiro de 2016, que teve como objetivos: avaliar o momento anterior e alinhar os resultados pretendidos em relação aos desafios da gestão de novembro de 2015 a novembro de 2017 e definir elementos para a elaboração do plano de ação; Oficina foi realizada nas dependências da Universidade Federal do ABC - UFABC, campus São Bernardo do Campo, e contou com a presença de 14 pessoas (ii) no dia 8 de março, alinhar os desafios aos resultados esperados a partir do trabalho realizado pelos grupos de definição de ações, e a priorização das ações para cada bloco de resultados esperados; a atividade foi realizada nas dependências da Universidade Federal de Pelotas - UFPel, e contou com a presença de 18 pessoas e (iii) no dia 5 de maio, a construção da Matriz de Responsabilidade (ações, prazos e responsáveis); a atividade foi realizada nas dependências do Hotel Nacional (Andifes), Brasília/DF, e contou com a presença de 12 pessoas.

### **1. PRIMEIRO MOMENTO - OFICINA DE PLANEJAMENTO**

O desenvolvimento da Oficina realizada na UFABC, nos dias 2 e 3 de fevereiro, baseou-se em roteiro com metodologia participativa e conceitos de planejamento estratégico. Foram utilizadas técnicas de moderação de processos grupais e a ferramenta de visualização em cartelas, que buscam tornar a formulação de análises e propostas, os processos de discussão e a tomada de decisões mais eficientes e participativos.

A oficina teve início com a saudação do Vice Reitor da UFABC, professor Dácio Matheus, à Coordenação Nacional do FORPLAD. Seguiu-se a abertura dos trabalhos com a apresentação dos participantes individualmente por meio de dinâmica dedicada à integração do grupo e com a contextualização do momento do planejamento feita pelo Coordenador Nacional do FORPLAD, Tomás Dias Sant'Ana, indicando a importância da elaboração coletiva no planejamento do grupo.

Seguem relatados os momentos de discussão em grupo e plenárias para a obtenção dos consensos necessários que se seguiram.

#### **ROTEIRO DA OFICINA DE PLANEJAMENTO**

- Apresentação dos participantes, dos objetivos, roteiro da oficina e acordos de trabalho;
- Análise e balanço dos trabalhos da Coordenação no período de 2014-2015;
- Declaração de desafios e resultados esperados para a gestão atual a partir das expectativas para a gestão atual;
- Indicação de elementos para colaborar com a elaboração do plano operacional;
- Indicação de próximos passos do grupo, avaliação da atividade e encerramento das atividades.

#### **LEVANTAMENTO DAS EXPECTATIVAS DOS MEMBROS DA COORDENAÇÃO NACIONAL DO FORPLAD EM RELAÇÃO À GESTÃO 2016-2017**

*Esse levantamento foi realizado em reunião anterior da coordenação, realizada em 15 de dezembro de 2016.*

- Mudança da conjuntura econômica.
- Otimização de custos.
- Restrições orçamentárias para 2016.
- Cartilha de orientação para os novos pró-reitores.
- Criar repositório com as palestras e painéis (gravação).
- Maior (fortalecimento) unidade entre as IFES.
- Maior participação na pesquisa sobre terceirização.
- Formalizar ações do FORPLAD que tiveram êxito.
- Expansão em regiões que ainda demandam.
- Otimização de gastos.
- Provocar ANDIFES para "examinar os cenários: cenário político e cenário interno das IFES".
- Eixos de gestão para fortalecer o caráter público da Universidade (articulado com outros fóruns).
- Pautas em andamento.

- Perspectiva interna: precisamos aprimorar ainda mais, melhorar a transparência, integração de pessoas novas, das regionais, o próprio fortalecimento (o fórum como escola). Olhar para o sistema como um coletivo. Achar soluções novas (inovação). Focar na construção do planejamento (mapeamento de processos, PLS).
- Fortalecimento da parceria com o MEC e principalmente com os demais fóruns e com a ANDIFES.
- Deixar um legado do FORPLAD. Publicar nossos trabalhos.
- Plano Nacional de Educação - metas.

## **ANÁLISE E BALANÇO DOS TRABALHOS DA COORDENAÇÃO NACIONAL NO PERÍODO DE 2014-2015**

*Os participantes consideram que existem diferentes graus de avanço, em diferentes temas. O presente levantamento serve como indicativo da percepção das pessoas e não tem critério técnico estabelecido para aferição dos avanços.*

### **Pergunta: Quais foram os avanços alcançados pelo FORPLAD no período anterior?**

- Metodologia de trabalho das comissões
- Interação da gestão com os membros do FORPLAD
- Melhoria da organização do FORPLAD
- Alinhamento das ações
- Participação mais efetiva das regionais e comissões
- Ouvir e dar voz aos integrantes do FORPLAD fortalecendo a integração
- Interação com o MEC
- Trabalho das comissões regionais
- Aumentou a participação dos membros nas instâncias do FORPLAD
- Comunicação no FORPLAD
- Capacitação em processos de gestão
- Fortalecimento do sistema federal de educação superior

### **Pergunta: Em que assuntos não aconteceram os avanços esperados?**

- A interação com outros fóruns
- Dados históricos
- Aprofundamento nas discussões de alguns temas
- Lei orgânica
- Articulação TCU/CGU
- Plataforma para comunidade de práticas
- Plano de gestão das comissões
- Respostas tempestivas às demandas do FORPLAD
- Atualização das listas dos membros do FORPLAD

## **DECLARAÇÃO DE DESAFIOS PARA GESTÃO 2016-2017**

*Conceito adotado para declaração de desafio:*

*Desafio é expressão da vontade de agir frente a uma realidade indesejável que se quer mudar ou, noutros termos, a expressão da vontade de criar uma situação ou realidade nova. Um desafio sempre é formulado por um ator, a partir de seus interesses, de sua leitura da realidade.*

*Formulado com verbo no infinitivo.*

### **Pergunta: Quais são os principais desafios da Coordenação Nacional do FORPLAD para 2016-2017?**

1. Comprometer os membros nas ações do FORPLAD
2. Promover a integração de temas e ações interdisciplinares na atuação do FORPLAD
3. Assegurar a gestão sustentável das IFES (equilíbrio orçamento x despesas)
4. Fortalecer a Matriz OCC
5. Aprimorar a gestão das IFES nas áreas de planejamento e administração
6. Desenvolver mecanismos que apoiem o planejamento de longo prazo para o ensino superior
7. Estabelecer agenda com TCU para avançar em temas comuns
8. Estreitar as relações com os demais fóruns para a construção de ações conjuntas

## DECLARAÇÃO DE RESULTADOS ESPERADOS EM RELAÇÃO AOS DESAFIOS

*Conceito adotado para declaração de resultados:*

*Resultados são impactos esperados através do desenvolvimento de ações. Refere-se aquilo que queremos obter ao término do plano. Eles quantificam e qualificam a mudança que se quer na realidade. A declaração de resultado deve ser: concreta, atingível e mensurável. Logo, o resultado não deve ser: aspiração, diretriz, expressão de vontade.*

**Pergunta: Considerando os desafios colocados, quais resultados a coordenação do FORPLAD espera obter ao final do período?**

Neste momento o trabalho foi conduzido com a formação de subgrupos para discussão e elaboração dos resultados esperados para o final da gestão 2016-2017. Após a discussão e elaboração dos resultados, o material de todos os grupos foi apresentado em plenária e consolidado para o entendimento do grupo e pactuação.

*Grupo: Sandrone, Carlito, Raquel, Álvaro, Tomás*

### **1 Comprometer os membros nas ações do FORPLAD**

100% de tempestividade nas respostas às demandas do FORPLAD

As reuniões motivadas pelo FORPLAD tiveram ampliação de presença e participação

Ampliado o número de IFES no Fórum para 63

Aumentou o número de membros do FORPLAD com envolvimento efetivo nas atividades do fórum

### **2 Promover a integração de temas e ações interdisciplinares na atuação do FORPLAD**

100% dos temas transversais identificados foram abordados de forma integrada

*Grupo: Poty, Nídia, Rosilda e Alda*

### **3 Assegurar a gestão sustentável das IFES (equilíbrio orçamento x despesas)**

Estabelecidas frentes de atuação do FORPLAD para ampliação dos orçamentos das IFES

Ter realizado ações para avaliação e melhoria qualitativa dos custos e despesas das IFES

Ampliados os níveis de integração entre as IFES no plano acadêmico e administrativo

### **4 Fortalecer a matriz OCC**

Documentos de referência sobre a matriz produzidos e publicados

Disseminada a cultura do uso da matriz na ANDIFES

Disseminado o conhecimento da matriz e seus impactos no FORPLAD, outros fóruns e nas IFES

A matriz foi acolhida em 'x' IFES para distribuição dos recursos internos

### **5 Aprimorar a gestão das IFES nas áreas de planejamento e administração**

Boas práticas de gestão mapeadas e implantadas nas IFES incluindo nas áreas de comunicação, processos e meio ambiente

Política de capacitação nas áreas de planejamento e administração criada e implantada no FORPLAD

*Grupo: Lino, Marize, Osório, Vilson, Denise*

### **6 Desenvolver mecanismos que apoiem o planejamento de longo prazo para o ensino superior**

Ter provocado a ANDIFES a estabelecer pauta para efetividade das metas do PNE

### **7 Estabelecer agenda com TCU para avançar em temas comuns**

Ter instituído, em conjunto com TCU, aperfeiçoamentos no relatório de gestão e seus indicadores

### **8 Estreitar as relações com os demais fóruns para a construção de ações conjuntas**

Ter desenvolvido pautas comuns e relevantes com outros fóruns

A finalização do dia de trabalho se deu com o alinhamento do grupo em relação à declaração de desafios e resultados esperados, e para a conclusão da elaboração do plano operacional é indicado o levantamento de ações necessárias para o alcance dos resultados.

Como referência, indica-se a conceituação:

- Ação - O que precisa ser feito. O conjunto das ações deve dar conta do resultado esperado. Redação deve iniciar com verbo no infinitivo.
- Prazo - Período ideal para o desenvolvimento da ação, início e término.
- Responsável – nome da pessoa responsável por coordenar a viabilização do desenvolvimento da ação, e que vai responder por ela.

#### **ORIENTAÇÕES PARA CONCLUSÃO DA ELABORAÇÃO DO PLANO OPERACIONAL - PRÓXIMOS PASSOS**

<b>Tarefa</b>	<b>Quando</b>	<b>Responsável</b>
Elaboração do relatório dessa atividade	15/fev	Moderadora encaminha para coordenação nacional
Preparação de proposta de ações para serem levadas no Encontro de Pelotas (por grupos de trabalho)	Até dia 08/03	Lino (ações 7, 3 e 4), Poty (ações 5, 6 e 8), Sandrone (ações 1 e 2) Cada responsável coordena seu grupo para elaboração de propostas de ações
Consolidação do plano operacional (continuidade da matriz de ações, responsáveis e prazos)	Encontro de Pelotas (dias 8, 9 e 10 de março)	
Elaboração de Propostas para monitoramento e avaliação do Plano	Encontro de Pelotas (dias 8, 9 e 10 de março)	

#### **AValiação DA OFICINA DE PLANEJAMENTO**

##### **Pergunta: O que foi bom na atividade?**

- Excelente metodologia por permitir: - alinhar missão do fórum com os objetivos e as ações; - a integração dos membros por meio da construção conjunta
- Amplitude de temas abordados
- A dinâmica utilizada e condução dos trabalhos
- O processo de discussão coletiva!!!
- As discussões, a metodologia de trabalho, a comunicação
- A divisão do tempo e a infraestrutura
- Organização, metodologia, recepção
- A possibilidade do grupo se reunir
- Atividade de desenhar o que faz no tempo livre
- Condução, mediação, indução da participação
- Trabalho coletivo
- Dinâmica com participação de todos
- O próprio processo de planejamento
- Todo o processo... Conseguiu extrair ideias que estavam longe da superfície
- Integração, oportunidade de participação
- Construir no coletivo o planejamento de modo sistematizado e pedagógico

##### **Pergunta: O que pode melhorar para as próximas atividades?**

- Dinamizar as atividades iniciais para melhorar a adesão à metodologia
- Tempo curto
- O desenho dos participantes...
- Mais tempo para a atividade
- Planejamento do tempo de trabalho
- Maior objetividade do caminho crítico
- Mais tempo
- Concluir a atividade proposta no tempo programado, o resultado seria mais rico
- O tempo
- Atenção dos participantes
- O estabelecimento de limite para falas
- Ser mais objetivo nas discussões
- A distribuição das atividades no período proposto
- Falta de tempo para conclusão
- A ampliação do tempo para permitir o fechamento das ações

## **2. SEGUNDO MOMENTO - PRIORIZAÇÃO DAS AÇÕES MAPEADAS PELOS GRUPOS**

O desenvolvimento da Oficina realizada na UFPel, no dia 8 de março, utilizou-se de metodologia participativa e técnicas de moderação de processos grupais, bem como a ferramenta de visualização em cartelas, que buscam tornar a formulação de análises e propostas, os processos de discussão e a tomada de decisões mais eficientes e participativos.

A oficina teve início com a atuação dos participantes compartilhando as ações levantadas para cada um dos blocos de desafios e resultados propostos, após esse momento houve a leitura de todas as ações e a organização de cada bloco.

### **DESAFIO 1 - Comprometer os membros nas ações do FORPLAD**

**Responsável: Sandrone (Carlito, Raquel, Álvaro, Tomás, Mariomar e Caetano)**

#### DESAFIO 1 - RESULTADOS

##### D1R1 - 100% de tempestividade nas respostas às demandas do FORPLAD

Ações priorizadas:

- 1) Criar mecanismo para acompanhamento/cobrança das respostas (Acompanhar o preenchimento dos questionários na sua IFES e da sua Regional; Envolver as regionais no cumprimento dos prazos; Definir na demanda um responsável pela resposta);
- 2) Discutir nas reuniões das regionais a importância das respostas;
- 3) Elaborar a apresentação da demanda alinhada aos objetivos do fórum;
- 4) Melhorar os mecanismos de pesquisa do fórum.

##### D1R2 - As reuniões motivadas pelo FORPLAD tiveram ampliação de presença e participação

Ações priorizadas:

- 1) Ampliar participação dos membros nas ações/demandas do fórum;
- 2) Melhorar processo de interação entre coordenação nacional, regional e comissões;
- 3) Fortalecer as ações entre reuniões do FORPLAD;
- 4) Aprimorar a seleção de temas dos painéis.

##### D1R3 - Ampliado o número de IFES no Fórum para 63

Ações priorizadas:

- 1) Criar mecanismos de comunicação para divulgar o fórum (Visitar as IFES e apresentar o Fórum aos dirigentes; Contactar IFES não participantes e incentivar participação)
- 2) Destacar a importância do fórum para os reitores na Andifes;
- 3) Contatar os pró-reitores das IFES estimulando-os a participar do fórum;
- 4) Manifestar em relação às solicitações/dúvidas enviadas por colegas no grupo.

##### D1R4 - Aumentou o número de membros do FORPLAD com envolvimento efetivo nas atividades do fórum

Ações priorizadas:

- 1) Reforçar a necessidade/importância da participação nos espaços do fórum (Ter política permanente de conscientização);
- 2) Intensificar a distribuição das atividades do FORPLAD, por regional, considerando a representação nas comissões temáticas.

### **DESAFIO 2 - Promover a integração de temas e ações interdisciplinares na atuação do FORPLAD –**

**Responsável: Sandrone (Carlito, Raquel, Álvaro, Tomás, Mariomar e Caetano)**

#### DESAFIO 2 – RESULTADO

##### D2R1 - 100% dos temas transversais identificados foram abordados de forma integrada

Ações priorizadas:

- 1) Identificar os temas transversais relevantes (Elegger temas);

- 2) Criar repositório no portal para as comissões e regionais informarem os temas;
- 3) Propor ao FORPLAD formas de abordagens integrada de temas transversais.

### **DESAFIO 3 - Assegurar a gestão sustentável das IFES (equilíbrio orçamento x despesas)**

**Responsável: Lino (Marize, Osório, Vilson, Denise e Manoel)**

#### DESAFIO 3 – RESULTADOS

##### D3R1 - Estabelecidas frentes de atuação do FORPLAD para ampliação dos orçamentos das IFES

Ações priorizadas:

- 1) Elaborar plano de ação para cada uma das frentes de atuação identificadas;
- 2) Identificar e compartilhar práticas que contribuam com o aumento de receitas (arrecadação) (Identificar quais são as frentes de atuação para ampliar orçamento das IFES; Diversificar fontes de captação de recursos externos e receitas próprias);
- 3) Criar modelos de parcerias público privadas para oferecimento de serviços às IFES;
- 4) Fomentar ações para marco nacional de ciência e tecnologia para financiamento da pesquisa.

##### D3R2 Ter realizado ações para avaliação e melhoria qualitativa dos custos e despesas das IFES

Ações priorizadas:

- 1) Seleção dos principais itens de despesa para estudo de racionalização (Provar/demonstrar que em certos grupos de despesa não há margem para cortes);
- 2) Disseminar o uso de plataformas para o controle de execução orçamentária;
- 3) Promover o compartilhamento da experiência das IFES que já utilizam o sistema de custos (Identificar nas regionais as IFES que implantaram o sistema de custos; Implantação do sistema de custos);
- 4) Aperfeiçoar a coleta dos dados institucionais para o sistema de indicadores das IFES.

##### D3R3 - Ampliados os níveis de integração entre as IFES no plano acadêmico e administrativo

Ações priorizadas:

- 1) Identificar nas regionais quais podem ser os pontos integradores;
- 2) Criar programa de financiamento de ações compartilhadas;
- 3) Propor a criação de um sistema nacional de infraestrutura laboratorial para práticas de ensino;
- 4) Propor a elaboração de termos de cooperação no plano administrativo entre as IFES, por região.

### **DESAFIO 4 - Fortalecer a matriz OCC**

**Responsável: Lino (Marize, Osório, Vilson, Denise e Manoel)**

#### DESAFIO 4 – RESULTADOS

##### D4R1 - Documentos de referência sobre a matriz produzidos e publicados

Ações priorizadas:

- 1) Elaboração de material didático para divulgação nas IFES (Elaborar texto sobre o processo de elaboração da matriz EAD; Elaborar textos com conceitos da matriz e suas atualizações; Reunir material histórico da matriz; Criar banco de dados; Elaborar material de referência para apresentações sobre a matriz (multiplicadores); Produzir material didático para apoiar a divulgação da matriz nas IFES);
- 2) Publicar os textos produzidos no portal do FORPLAD (Publicar o documento matriz OCC 2017);

##### D4R2 Disseminada a cultura do uso da matriz na ANDIFES

##### D4R3 Disseminado o conhecimento da matriz e seus impactos no FORPLAD, outros fóruns e nas IFES

Ações prioritizadas:

- 1) Ter política permanente de esclarecimento/diálogo (Exposição para colegiados: ANDIFES, COGRAD, etc);
- 2) Promover a divulgação da matriz dentro de cada IFES e outros fóruns (Realizar palestras IFES sobre a matriz e modelos de alocação de recursos; Oferecer palestras sobre a matriz em outros fóruns; Promover reuniões conjuntas);
- 3) Capacitação dos membros do FORPLAD para disseminação da matriz.

#### D4R4 A matriz foi acolhida em 'x' IFES para distribuição dos recursos internos

Ações prioritizadas:

- 1) Levantar nas regionais as IFES que alocam recursos com a matriz;
- 2) Realizar estudos para análise de distribuição de recursos no impacto interno compatível com a matriz OCC.

### **DESAFIO 5 - Aprimorar a gestão das IFES nas áreas de planejamento e administração**

**Responsável: Poty (Nídia, Rosilda, Alda, Valdo)**

#### DESAFIO 5 – RESULTADOS

##### D5R1 Boas práticas de gestão mapeadas e implantadas nas IFES incluindo nas áreas de comunicação, processos e meio ambiente

Ações prioritizadas:

- 1) Promover painéis sobre boas práticas de gestão nas regionais e reuniões nacionais;
- 2) Definir temas comuns para estudos;
- 3) Mapear e compartilhar as boas práticas de gestão implantadas nas IFES, por região (Compartilhar as boas práticas mapeadas, utilizando o portal FORPLAD; Realizar levantamento nas regionais de boas práticas; Mapear as boas práticas implantadas nas IFES, por região; Implantar sistema PDI integrado);

##### D5R2 Política de capacitação nas áreas de planejamento e administração criada e implantada no FORPLAD

Ações prioritizadas:

- 1) Criar grupo para desenvolver proposta de uma política de capacitação até aprová-la no pleno (Elaborar um plano de ação para o FORPLAD, contemplando as áreas planejamento e administração);
- 2) Promover capacitações em temas identificados como estratégicos ou fragilidades do sistema (Oferta de palestras envolvendo temas: planejamento orçamentário, governança, gestão estratégica);

### **DESAFIO 6**

**Desenvolver mecanismos que apoiem o planejamento de longo prazo para o ensino superior**

**Responsável: Poty (Nídia, Rosilda, Alda, Valdo)**

#### DESAFIO 6 – RESULTADO

##### D6R1 Ter provocado a ANDIFES a estabelecer pauta para efetividade das metas do PNE

Ações prioritizadas:

- 1) Elaborar proposta e sugerir evento à ANDIFES sobre o PNE e responsável IFES (Sugerir à ANDIFES a inclusão de pautas relacionadas às metas do PNE);
- 2) Retomar a discussão sobre o REUNI (Resultados e avanços).

### **DESAFIO 7**

**Estabelecer agenda com TCU para avançar em temas comuns**

**Responsável: Lino (Marize, Osório, Vilson, Denise e Manoel)**

## DESAFIO 7 – RESULTADO

D7R1 Ter instituído, em conjunto com TCU, aperfeiçoamentos no relatório de gestão e seus indicadores

Ações priorizadas:

- 1) Realizar curso/oficina sobre elaboração RG (TCU);
- 2) Definir proposta do FORPLAD/ANDIFES;
- 3) Estabelecer pauta de trabalho com TCU;
- 4) Aprimorar os processos de controle.

## DESAFIO 8

**Estreitar as relações com os demais fóruns para a construção de ações conjuntas**

**Responsável: Poty (Nídia, Rosilda, Alda, Valdo)**

## DESAFIO 8 – RESULTADOS

D8R1 Ter desenvolvido pautas comuns e relevantes com outros fóruns

Ações priorizadas:

- 1) Realizar reuniões de alinhamento com a coordenação dos fóruns (Realizar reuniões contínuas com os fóruns; Ampliar relações com as FAP's);
- 2) Busca de soluções conjuntas para problemáticas envolvendo temas como evasão, retenção.

A finalização do dia de trabalho se deu com o alinhamento do grupo em relação à declaração de desafios e resultados esperados e a priorização das ações levantadas e discutidas pelo grupo.

Para a elaboração do Plano Operacional é indicado o levantamento dos prazos e responsáveis pelas ações, necessários para o alcance dos resultados.

Como referência, indica-se a conceituação:

- Ação - O que precisa ser feito. O conjunto das ações deve dar conta do resultado esperado. Redação deve iniciar com verbo no infinitivo.
- Prazo - Período ideal para o desenvolvimento da ação, início e término.
- Responsável – nome da pessoa responsável por coordenar a viabilização do desenvolvimento da ação, e que vai responder por ela.

## ORIENTAÇÕES PARA CONCLUSÃO DA ELABORAÇÃO DO PLANO OPERACIONAL - PRÓXIMOS PASSOS

Tarefa	Quando	Responsável
Elaboração do relatório dessa atividade	29/março	Luiz Osório e Equipe UFPel
Consolidação do plano operacional (continuidade da matriz de ações, responsáveis e prazos)	Até dia 28/04	Lino (ações 7, 3 e 4), Poty (ações 5, 6 e 8), Sandrone (ações 1 e 2) Cada responsável coordena seu grupo para sugestão de responsável e prazo para as ações
Elaboração de Propostas para monitoramento e avaliação do Plano		

### 3. TERCEIRO MOMENTO - PACTUAÇÃO DA MATRIZ DE RESPONSABILIDADE

A pactuação da Matriz de Responsabilidade foi realizada na reunião realizada nas dependências do Hotel Nacional, Andifes, Brasília/DF no dia 5 de maio. As planilhas elaboradas pelos coordenadores de grupos de desafios e resultados foi consolidada anteriormente, e a reunião teve início com a apresentação desta planilha consolidada, e a cada desafio, foram sendo pactuadas as ações, prazos e responsáveis pela realização de cada uma delas, resultando na planilha anexa a este documento. Abaixo a consolidação dos desafios e resultados, seus responsáveis e prazo estima do termino.

Item	Descrição	Término Estimado	Responsáveis
<b>1</b>	<b>Comprometer os membros nas ações do FORPLAD</b>		<b>Sandroney Fochesatto; Lino Sanabria</b>
1.1	100% de tempestividade nas respostas às demandas do FORPLAD	Sex 01/12/17	Tomás Dias Sant'Ana; Coordenação Nacional; Coordenações Regionais
1.2	As reuniões motivadas pelo FORPLAD tiveram ampliação de presença e participação	Qui 01/12/16	Coordenação Nacional; Coordenações Regionais
1.3	Ampliado o número de IFES no Fórum para 63	Qui 01/12/16	Coordenação Nacional; Coordenações Regionais
1.4	Aumentou o número de membros do FORPLAD com envolvimento efetivo nas atividades do fórum	Ter 01/11/16	Comissões Temáticas
<b>2</b>	<b>Promover a integração de temas e ações interdisciplinares na atuação do FORPLAD</b>		<b>Luiz Osório Rocha dos Santos; Valdomiro Neves Lima</b>
2.1	100% dos temas transversais identificados foram abordados de forma integrada	Sex 02/12/16	Comissões Temáticas
<b>3</b>	<b>Assegurar a gestão sustentável das IFES (equilíbrio orçamento x despesas)</b>		<b>Vilson Ongaratto</b>
3.1	Estabelecidas frentes de atuação do FORPLAD para ampliação dos orçamentos das IFES	Seg 29/08/16	Coordenação Nacional
3.2	Ter realizado ações para avaliação e melhoria qualitativa dos custos e despesas das IFES	Sex 01/12/17	Coordenação Nacional
3.3	Ampliados os níveis de integração entre as IFES no plano acadêmico e administrativo	Qui 01/06/17	Poty Rodrigues de Lucena
<b>4</b>	<b>Fortalecer a matriz OCC</b>		<b>Coordenação Nacional</b>
4.1	Documentos de referência sobre a matriz produzidos e publicados	Sex 01/12/17	Alda Maria Napolitano Sanchez
4.2	Disseminada a cultura do uso da matriz na ANDIFES R3)Disseminado o conhecimento da matriz e seus impactos no FORPLAD, outros fóruns e nas IFES	Sex 01/12/17	Coordenação Nacional
4.3	A matriz foi acolhida em 'x' IFES para distribuição dos recursos internos	Sex 01/12/17	Coordenação Nacional
<b>5</b>	<b>Aprimorar a gestão das IFES nas áreas de planejamento e administração</b>		<b>Poty Rodrigues de Lucena; Nidia Majerowicz</b>
5.1	Boas práticas de gestão mapeadas e implantadas nas IFES incluindo nas áreas de comunicação, processos e meio ambiente	Qua 01/11/17	Poty Rodrigues de Lucena
5.2	Política de capacitação nas áreas de planejamento e administração criada e implantada no FORPLAD	Ter 27/09/16	Nidia Majerowicz
<b>6</b>	<b>Desenvolver mecanismos que apoiem o planejamento de longo prazo para o ensino superior</b>		<b>Coordenação Nacional</b>

6.1	Ter provocado a ANDIFES a estabelecer pauta para efetividade das metas do PNE	Qua 01/11/17	Alda Maria Napolitano Sanchez
<b>7</b>	<b>Estabelecer agenda com TCU para avançar em temas comuns</b>		<b>Tomás Dias Sant' Ana</b>
7.1	Ter instituído, em conjunto com TCU, aperfeiçoamentos no relatório de gestão e seus indicadores	Qui 01/12/16	Tomás Dias Sant' Ana
<b>8</b>	<b>Estreitar as relações com os demais fóruns para a construção de ações conjuntas</b>		<b>Tomás Dias Sant' Ana</b>
8.1	Ter desenvolvido pautas comuns e relevantes com outros fóruns	Qua 27/09/17	Tomás Dias Sant' Ana

A partir da elaboração do Plano Operacional da Gestão 2016-2017, a cada ciclo de tarefas e análises conjunturais o plano será revisitado para viabilizar sua adequação ao momento de nossas instituições, buscando a integração das demandas pontuais com o propósito de pensarmos nossa atuação no sistema de ensino superior público federal em médio e longo prazo. Para a viabilidade do plano operacional é imprescindível a vinculação dos desafios e resultados da Coordenação com o Planejamento das Regionais e das Comissões Temáticas, para que os resultados pactuados desta gestão do Forplad sejam atingidos.

#### PRÓXIMOS PASSOS

Tarefa	Quando	Responsável
Elaboração de Propostas para monitoramento e avaliação do Plano	07/novembro	Coordenação Nacional
Elaboração de Plano detalhado para os resultados esperadas	07/novembro	Responsáveis pelas ações (plano operacional)
Vinculação com os Planejamentos das Regionais e Comissões Temáticas	24/agosto	Coordenações Regionais; Comissões Temáticas

## PARTICIPANTES DA ATIVIDADE

### Coordenação Nacional

Função	Nome	Instituição	Presença 2 e 3 fev	Presença 8 março	Presença 5 maio
Coordenador	Tomás Dias Sant' Ana	UNIFAL-MG	Ok	Ok	Ok
1º Vice-coordenador	Vilson Ongaratto	UTFPR	Ok	Ok	Ok
2ª Vice-coordenadora	Raquel Trindade Borges	UFPA	Ok	Ok	-
1ª Secretária	Marize Terezinha L. P. Peres	UFMS	Ok	Ok	Ok
2º Secretário	Poty Rodrigues de Lucena	UFOB	Ok	Ok	Ok

### Coordenações Regionais

Regional	Função	Nome	Instituição	Presença 2 e 3 fev	Presença 8 março	Presença 5 maio
Centro-Oeste	Coord.	Carlito Lariucci	UFG	Ok	Ok	Ok
	Vice	Lino Sanabria	UFGD	Ok	Ok	Ok
Nordeste	Coord.	Denise M. M. Chagas Corrêa	UFC	Ok	Ok	Ok
	Vice	Rosilda Santana dos Santos	UFRB	Ok	Ok	-
Norte	Coord.	Mariomar de Sales Lima	UFAM	-	Ok	-
	Vice	Manoel Enio Almeida Aguiar	UNIFESSPA	-	Ok	-
Sudeste	Coord.	Alda Maria Napolitano Sanchez	UFABC	Ok	Ok	Ok
	Vice	Valdomiro Neves de Lima	UFRRJ	-	Ok	-
Sul	Coord.	Caetano Carlos Bonchristiani	UNILA	-	Ok	-
	Vice	Álvaro Pereira de Souza	UFPR	Ok	Ok	-

### Coordenações das Comissões Temáticas

Comissão	Função	Nome	Instituição	Presença 2 e 3 fev	Presença 8 março	Presença 5 maio
Administração	Coord.	Nídia Majerowicz	UFRRJ	Ok	Ok	-
	Vice	Sandroney Fochesatto	UTFPR	Ok	Ok	Ok
Modelos	Coord.	Alda Maria Napolitano Sanchez	UFABC	Ok	Ok	Ok
	Vice	Lucia Regina A. Montanhini	UFPR	-	-	-
Planejamento e Avaliação	Coord.	Luiz Osório Santos	UFPEL	Ok	Ok	Ok
	Vice	Mariomar de Sales Lima	UFAM	-	Ok	-