

REUNIÃO DO GRUPO TEMÁTICO DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO

Vitória/RS, 23 de junho de 2016

Presentes:

1. Daniel Pena (UFAC)
2. Eduardo Condé (UFJF)
3. Graciele Macedo (UFOP)
4. Gisele Faria (UFF)
5. Walter Carvalho (UFLA)
6. Loreine (UNIRIO)
7. Alex Fraga (UFGO)
8. José Geraldo (UFVJM)
9. Fernando Archanjo (UFVJM)
10. Bráulio (UNIFEI)
11. Jaqueline (UFGD)
12. Flávio Domingos (UFAL)
13. Dirceu Moraes (UFRR)
14. Alexandre Hid (UFAC)
15. Katia (UNB)
16. José Francisco (UFU)
17. Jorge Melo (UFRN)
18. Rosalvo (UFS)
19. Vladimir Fey (UFSC)
20. Roberto Rodrigues (UFRRJ)
21. Junia (UNB)
22. Carlos Goulart (UFV)
23. Allan (UNIFAP)
24. Anilton (UFES)
25. Caetano (UNILA)
26. Flávio (UFRJ)
27. Geci (UFG)
28. Joeder (UFSM)
29. José Márcio (UFF)
30. Luiz Osório (UFPEL)
31. Sérgio (UNB)

Pauta

- 1. Apresentação do andamento das atividades dos Grupos Temáticos**
- 2. Reorganização dos temas**
- 3. Recomposição dos Grupos Temáticos**
- 4. Necessidade de comunicação dos membros do GTs**
- 5. Novos temas para novos GTs**

1. Apresentação do andamento das atividades dos Grupos Temáticos

1.1 GT Indicadores

GT: Allan (UNIFAP), Beth (UFMT), Jailton (UFF), José Marcio (UFF), Luiz Maia (UFRPE), Osório (UFPEl), Marco Antônio (UFSCar), Maria Leonor (UFF), Mariomar (UFAM), Marize (UFMS), Raquel (UFPA), Valdomiro (UFRRJ),

Objetivo: produzir e disponibilizar um conjunto aberto de indicadores para uso, aperfeiçoamento e ampliação por parte dos gestores.

Coord.: Osório

Apoio: Zé Marcio

Estágio: concluído

1. Gestão de processos

GT – Caetano (UNILA), Ana Flávia (UFAM), Jorge Dantas (UFRN), Luciana Couto (UNB), Luiz Maia (UFRPE), Frank (UFMS), Rosária (UFBA), Allan (UNIFAP), Isabel Cristina (UNIFESP), Mozart (FURG), Charles (UFFS), André (UFPI), Marize (UFMS); Acelino (UFRGS); Luis Hamilton (UNIPAMPA), Eduardo (UFJF)

Justificativa

As IFES no Brasil têm reconhecido a necessidade de redesenharem seus processos organizacionais com vistas a alcançarem diferentes objetivos, merecendo destaque: (i) maior eficiência nas atividades administrativas, buscando eliminar o retrabalho; (ii) maior efetividade nas atividades finalísticas; (iii) melhor aproveitamento de oportunidades provenientes de mudanças nas

TICs (tecnologias da informação e comunicação); (iv) melhor tratamento de riscos, em particular aos associados ao subdimensionamento e à alta rotatividade no quadro de servidores – ao facilitar o treinamento e a capacitação dos servidores recém-empossados; e (v) desburocratização, maior transparência e melhor desempenho organizacional, como um todo. Os frutos desses esforços locais/regionais podem ser multiplicados através de uma articulação nacional, coordenada pela Comissão de Planejamento e Avaliação do FORPLAD.

2-Objetivos

2.1-Geral: Apoio mútuo e Compartilhamento de Aprendizagens Organizacionais entre as IFES;

2.2-Específicos:

- Sondagem sobre a percepção dos gestores sobre maturidade de processos;
- Elaboração de estudos de caso, revelando as diferentes estratégias adotadas, além dos obstáculos passados e futuros;
- Formação de um repositório de documentos de suporte (termos de referência para contratação de consultorias, projetos internos de levantamento diagnóstico, manuais, POPs, fichas descritivas de atividades, representações gráficas e documentação de processos revistos/aperfeiçoados, entre outros);

3-Estratégia de Execução e Cronograma

3.1-Etapa Inicial (sob responsabilidade da Coordenação do GT): elaboração de questionário bem curto, 10-20 questões, metade delas objetivas; **(Concluído)**

3.2-Pesquisa de Campo (Coordenação do GT, Coordenações das Regionais, universidades): consulta a 3 instituições, de diferentes portes, em cada regional do Forplad – contando com a intermediação das Coordenações Regionais; {outubro e novembro de 2015}; **(Concluído)**

3.3-Tabulação e análise dos resultados (Coordenação do GT); {Abril/2016};

3.4-Estudos de Caso (Coordenação do GT, 3 ou 4 universidades): seleção de IFES, entrevistas semi-estruturadas e confecção dos relatos detalhados para o Relatório Final; {Junho/2016};

3.5-Elaboração de Relatório Final e apresentação em encontro do FORPLAD; {2º semestre/2016}

Coord.: Maia

Apoio: Allan

Previsão para apresentação: 3º ou 4º Forplad

1.3 Relação Universidade-sociedade, com foco na institucionalização do processo de identificação e acolhimento de demandas sociais pela IFES

GT – Jaqueline (UFGD), Anilton (UFES), Emanuel (UFRN), Mozart (FURG), Loreine (UNIRIO), Vladimir (UFSC), Flávio (UFAL)

Objetivo: A abordar as formas de identificação e acolhimento das demandas das sociedade pelas IFES.

O estudo pretende apontar alternativas para institucionalizar o acolhimento das demandas pela sociedade de cursos e projetos. O estudo envolve a identificação de políticas e de estruturas institucionais voltadas para esse acolhimento.

Coord.: Anilton

Apoio: Anilton

Prazo: ainda não definido

1.4 Modelo de integração entre planejamento e orçamento

GT: Caetano (UNILA), Frank (UFSM), José Francisco (UFU), Catia (UNB), Marli/Weider (UFT), Paulo Adriano (UTFPR), UFES, UFV, UFMS, Edson (CGTIC), Acelino (UFRGS), Eduardo (UFT)

Objetivo: desenvolver sistema informatizado que articule planejamento e orçamento, a partir do PDI.

Perspectiva:

Sistema em fase de desenvolvimento do software. A partir de Jan/2016 começou de fato e conseguiu-se bolsas para as pessoas que estão desenvolvendo o sistema. Foi elaborado questionário para ajudar na elaboração do FORPDI e até o momento 47 universidades responderam, 16 ainda não responderam.

Próximas etapas:

Junho/2016 (Vitória): Apresentar a consolidação das informações do questionário sobre PDI que irão fazer parte do sistema. Como o trabalho envolve integração entre planejamento e orçamento será feito levantamento de dados sobre orçamento do SIMEC.

Prazo final: nov/2016 – Apresentação do sistema;

Coord.: Caetano
Apoio: Mariomar

1.5 Avaliação como instrumento de planejamento.

GT – Junia /Pedro (UNB), José Francisco (UFU), Marcos Miranda (UNIRIO), Roberto (UFRRJ), Fernando (UFVJM), Rosangela (UFG), José Mascarenhas (UFRB), Rosalvo (UFS), Osório (UFPeI), Paulo Adriano(UTFPR) e Maria Odette (UFPR), Dirceu (UFRR), Alda Maria (UFABC)

Objetivo: buscar experiências, refletir e propor alternativas para que planejamento e avaliação sejam práticas institucionalizadas e indissociáveis nas IFES.

Grupo está se reorganizando e estabelecendo sua pauta de trabalho. Ainda não há cronograma definido.

Coord.: Mariomar
Apoio: Emanuel

1.6 Análise da estrutura organizacional dos setores de avaliação e planejamento

GT: Beth (UFMT), Alda (UFABC), Geci (UFG), Maia (UFRPE), José Mascarenhas (UFRB) e Osório (UFPeI)

Objetivo: identificar as diferentes configurações organizacionais para o desenvolvimento das atividades de planejamento e avaliação e as conexões entre elas.

Além disso pretende-se identificar as concepções de planejamento e avaliação adotadas, os papéis dos órgãos responsáveis por essas atividades e suas hierarquias na estrutura organizacional que integra.

Situação atual:

- A proposta foi construída e apresentada na reunião do Forplad de Goiânia e numa reunião da Regional Centro-Oeste e recebeu contribuições até a versão apresentada no Forplad de Ouro Preto, onde ficou decidido encaminhar para a Comissão fazer as

contribuições finais com datas definidas. A proposta de Questionário foi encaminhado para sugestões da Comissão no dia 04/11, o mesmo foi finalizado e encaminhado para preenchimento no dia 25/11, com prazo final para preenchimento 02/12 e após o prazo foi estendido em várias chamadas. Atualmente 47 universidades responderam o questionário e o mesmo está pronto para ser apresentado.

Coord.: Geci (UFG)

Previsão: Concluído – apresentado FORPLAD VITÓRIA

1.7 GT Taxa de sucesso, evasão e retenção

GT: Zé Marcio (UFF), Emanuel (UFRN), Loreine (UNIRIO), Alexandre Severino Pereira (UFES), Jaime Souza Salles Junior (UFES), Pedro (UFG), Bráulio (UNIFEI), Roberto Gambine (UFRJ), Franklin (UFSB), Isabel Cristina (UNIFESP), Thiago (UFPE), José Marcarenhas (UFRB)

Objetivo: identificar e analisar questões relevantes para o desenvolvimento das Universidade.

Orientação: que se trabalhe focando os compromissos das universidade com a sociedade, dialogando com FOGRAD (via Coordenação do FORPLAD) e oferecendo subsídios para uma reflexão sobre a matriz.

O trabalho sobre o mapeamento da evasão está concluído e disponibilizado na página <http://www.uff.br/?q=br/evasao>. Quanto à retenção o trabalho será iniciado a partir da divulgação dos dados do Censo que se encontra em andamento.

Coord.: Bráulio

Apoio: Zé Marcio

Estágio : Concluído, apresentado no FORPLAD VITÓRIA.

2. Reorganização dos temas

Colocar em diálogo os temas Integração entre Planejamento e Orçamento, Estrutura de Planejamento e Avaliação e Planejamento indissociável da avaliação com vistas a estudar a viabilidade incluirmos a avaliação no FORPDI

3. Recomposição dos Grupos Temáticos

Os novos integrantes dos GT estão inseridos nos grupos

4. Necessidade de comunicação dos membros do GTs

Foi enfatizada a necessidade dos Coordenadores de GTs e apoiadores criarem mecanismos de participação de todos nos trabalhos dos Grupos

5. Novos temas para novos GTs

Foi sugerido a possibilidade de se trabalhar o tema GESTÃO DE RISCOS. A proposta está em estudo e definição deverá ocorrer até o próximo FORPLAD.

Relator: Osório