

**REUNIÃO DOS GRUPOS TEMÁTICOS DE PLANEJAMENTO E
AVALIAÇÃO**

Macapá/AP, 25 de agosto de 2016

Presentes:

1. Mariomar Sales (UFAM)
2. Caetano (UNILA)
3. Graciele Macedo (UFOP)
4. Walter Carvalho (UFLA)
5. Loreine (UNIRIO)
6. José Geraldo (UFVJM)
7. Fernando Archanjo (UFVJM)
8. Flávio Domingos (UFAL)
9. Dirceu Morais (UFRR)
10. Vladimir Fey (UFSC)
11. Roberto Rodrigues (UFRRJ)
12. Junia (UNB)
13. Allan (UNIFAP)
14. Anilton (UFES)
15. Paulo Roberto (UTFRR)
16. Otacílio Moreira (UNIR)
17. Frank Leonardo ((UFSM)
18. Aldemir Junglos (UFPR)
19. Álvaro Fabiano (UFGRSA)
20. Gustavo Melo (UFSJ)
21. Newton Júnior (UNB)
22. Carolina Guimarães (UFRPE)
23. Manoel Ênio (UNIFESSPA)
24. Elaine Barros (UFRJ)
25. Hélcio Gomes (UFRJ)
26. George Gama (UFRJ)
27. André Macedo (UFPI)
28. Francisco Mesquita (UFSB)
29. Raquel Trindade (UFPA)

Pauta

- 1. Apresentação do andamento das atividades dos Grupos Temáticos**

2. Recomposição dos Grupos Temáticos

3. Criação do GT Gestão de Riscos

4. Novos temas para novos GTs

1. Apresentação do andamento das atividades dos Grupos Temáticos

1.1 GT Indicadores

GT: Allan (UNIFAP), Beth (UFMT), Jailton (UFF), José Marcio (UFF), Luiz Maia (UFRPE), Osório (UFPEL), Marco Antônio (UFSCar), Maria Leonor (UFF), Mariomar (UFAM), Marize (UFMS), Raquel (UFPA), Valdomiro (UFRRJ),

Objetivo: produzir e disponibilizar um conjunto aberto de indicadores para uso, aperfeiçoamento e ampliação por parte dos gestores.

Coord.: Osório

Apoio: Zé Marcio

Estágio: concluído

1. Gestão de processos

GT – Caetano (UNILA), Ana Flávia (UFAM), Jorge Dantas (UFRN), Luciana Couto (UNB), Luiz Maia (UFRPE), Frank (UFES), Rosária (UFBA), Allan (UNIFAP), Isabel Cristina (UNIFESP), Mozart (FURG), Charles (UFFS), André (UFPI), Marize (UFMS); Acelino (UFRGS); Luis Hamilton (UNIPAMPA), Eduardo (UFJF)

Justificativa

As IFES no Brasil têm reconhecido a necessidade de redesenharem seus processos organizacionais com vistas a alcançarem diferentes objetivos, merecendo destaque: (i) maior eficiência nas atividades administrativas, buscando eliminar o retrabalho; (ii) maior efetividade nas atividades finalísticas; (iii) melhor aproveitamento de oportunidades provenientes de mudanças nas TICs (tecnologias da informação e comunicação); (iv) melhor tratamento de riscos, em particular aos associados ao subdimensionamento e à alta rotatividade no quadro de servidores – ao facilitar o treinamento e a capacitação dos servidores recém-empossados; e (v) desburocratização, maior transparência e melhor desempenho organizacional, como um todo. Os frutos desses esforços locais/regionais podem ser multiplicados através de uma articulação nacional, coordenada pela Comissão de Planejamento e Avaliação do FORPLAD.

2-Objetivos

2.1-Geral: Apoio mútuo e Compartilhamento de Aprendizagens Organizacionais entre as IFES;

2.2-Específicos:

- Sondagem sobre a percepção dos gestores sobre maturidade de processos;
- Elaboração de estudos de caso, revelando as diferentes estratégias adotadas, além dos obstáculos passados e futuros;
- Formação de um repositório de documentos de suporte (termos de referência para contratação de consultorias, projetos internos de levantamento diagnóstico, manuais, POPs, fichas descritivas de atividades, representações gráficas e documentação de processos revistos/aperfeiçoados, entre outros);

Coord.: Allan

Apoio: Raquel

Estágio: Elaboração do estudo a partir das Pró-Reitorias de Administração e Planejamento

Prazo para conclusão: 2º Forplad 2017

1.3 Relação Universidade-sociedade, com foco na institucionalização do processo de identificação e acolhimento de demandas sociais pela IFES

GT – Jaqueline (UFGD), Anilton (UFES), Emanuel (UFRN), Mozart (FURG), Loreine (UNIRIO), Vladimir (UFSC), Flávio (UFAL), Paulo Adriano (UTFPR), Otacílio (UNIR), Flávio (UFAL)

Objetivo: A abordar as formas de identificação e acolhimento das demandas das sociedade pelas IFES.

O estudo pretende apontar alternativas para institucionalizar o acolhimento das demandas pela sociedade de cursos e projetos. O estudo envolve a identificação de políticas e de estruturas institucionais voltadas para esse acolhimento.

Coord.: Vladimir

Apoio: Anilton

Estágio: elaboração da proposta metodológica

Prazo: próximo Fórum

1.4 Modelo de integração entre planejamento e orçamento

GT: Caetano (UNILA), Frank (UFSM), José Francisco (UFU), Catia (UNB), Marli/Weider (UFT), Paulo Adriano (UTFPR), UFES, UFV, UFMS, Edson (CGTIC), Acelino (UFRGS), Eduardo (UFT)

Objetivo: desenvolver sistema informatizado que articule planejamento e orçamento, a partir do PDI.

Perspectiva:

Sistema em fase de desenvolvimento do software. A partir de Jan/2016 começou de fato e conseguiu-se bolsas para as pessoas que estão desenvolvendo o sistema. Foi elaborado questionário para ajudar na elaboração do FORPDI e até o momento 47 universidades responderam, 16 ainda não responderam.

Próximas etapas:

Junho/2016 (Vitória): Apresentar a consolidação das informações do questionário sobre PDI que irão fazer parte do sistema. Como o trabalho envolve integração entre planejamento e orçamento será feito levantamento de dados sobre orçamento do SIMEC.

Prazo final: nov/2016 – Apresentação do sistema;

Coord.: Caetano

Apoio: Mariomar

Estágio: em fase de conclusão (90% concluído).

Prazo: Dez/2016

1.5 Avaliação como instrumento de planejamento.

GT – Junia /Pedro (UNB), José Francisco (UFU), Marcos Miranda (UNIRIO), Roberto (UFRRJ), Fernando (UFVJM), Rosângela (UFG), José Mascarenhas (UFRB), Rosalvo (UFS), Osório (UFPEL), Paulo Adriano (UTFPR) e Maria Odette (UFPR), Dirceu (UFRR), Alda Maria (UFABC), Carolina (UFRPE).

Objetivo: buscar experiências, refletir e propor alternativas para que planejamento e avaliação sejam práticas institucionalizadas e indissociáveis nas IFES.

Grupo está se reorganizado e estabelecendo sua pauta de trabalho. Ainda não há cronograma definido.

Coord.: Mariomar

Apoio: Emanuel

Andamento dos trabalhos: efetuado diálogo entre os GTs, Avaliação como instrumento de planejamento; Análise da estrutura organizacional dos setores de avaliação e planejamento; e Modelo de integração entre planejamento e orçamento, com vistas a se definir uma proposta que inclua no FORPDI a avaliação e os indicadores, de forma a contemplar planejamento, avaliação e orçamento em um só sistema, facilitando a integração desses elementos nas práticas institucionais. No módulo avaliação (gestor) do FORPDI foram contempladas algumas sugestões dos grupos.

Estágio: Aguardando direcionamento para a montagem da equipe técnica.

Prazo: a definir

1.6 Análise da estrutura organizacional dos setores de avaliação e planejamento

GT: Beth (UFMT), Alda (UFABC), Geci (UFG), Maia (UFRPE), José Mascarenhas (UFRB) e Osório (UFPEl)

Objetivo: identificar as diferentes configurações organizacionais para o desenvolvimento das atividades de planejamento e avaliação e as conexões entre elas.

Além disso pretende-se identificar as concepções de planejamento e avaliação adotadas, os papéis dos órgãos responsáveis por essas atividades e suas hierarquias na estrutura organizacional que integra.

Situação atual:

- A proposta foi construída e apresentada na reunião do Forplad de Goiânia e numa reunião da Regional Centro-Oeste e recebeu contribuições até a versão

apresentada no Forplad de Ouro Preto, onde ficou decidido encaminhar para a Comissão fazer as contribuições finais com datas definidas. A proposta de Questionário foi encaminhado para sugestões da Comissão no dia 04/11, o mesmo foi finalizado e encaminhado para preenchimento no dia 25/11, com prazo final para preenchimento 02/12 e após o prazo foi estendido em várias chamadas. Atualmente 47 universidades responderam o questionário e o mesmo está pronto para ser apresentado.

Coord.: Geci (UFG)

Estágio: Concluído – apresentado FORPLAD VITÓRIA

1.7 GT Taxa de sucesso, evasão e retenção

GT: Zé Marcio (UFF), Emanuel (UFRN), Loreine (UNIRIO), Alexandre Severino Pereira (UFES), Jaime Souza Salles Junior (UFES), Pedro (UFG), Bráulio (UNIFEI), Roberto Gambine (UFRJ), Franklin (UFSB), Isabel Cristina (UNIFESP), Thiago (UFPE), José Marcarenhas (UFRB)

Objetivo: identificar e analisar questões relevantes para o desenvolvimento das Universidade.

Orientação: que se trabalhe focando os compromissos das universidade com a sociedade, dialogando com FOGRAD (via Coordenação do FORPLAD) e oferecendo subsídios para uma reflexão sobre a matriz.

O trabalho sobre o mapeamento da evasão está concluído e disponibilizado na página <http://www.uff.br/?q=br/evasao>. Quanto à retenção o trabalho será iniciado a partir da divulgação dos dados do Censo que se encontra em andamento.

Coord.: Bráulio

Apoio: Zé Marcio

Estágio : Concluído, apresentado no FORPLAD VITÓRIA.

2. Recomposição dos Grupos Temáticos

Os novos integrantes dos GT estão inseridos nos grupos

3. Criação do GT Gestão de Riscos

GT : Rejane Santiago (UFRRJ), Alex Fraga (UFGD), Pedro Paulo Santiago (UFES), Walnice Lins (UNIRIO), Osório (UFPEL), Mariomar (UFAM), Lorene (UNIRIO).

Coord.: Osório

Apoio: Mariomar

Estágio : em fase de elaboração de proposta metodológica

4. Novos temas para novos GTs

Foi sugerido a possibilidade de se trabalhar o tema GESTÃO DE CUSTOS em conjunto com Comissão de Administração. A proposta está em estudo e definição deverá ocorrer até o próximo FORPLAD.

GT: Caetano (UNILA), Elaine (UFRJ), Raquel (UFPA).

Relator: Mariomar e Caetano